

**OBWIESZCZENIE NR XXX/308/2013
RADY GMINY NOWY TARG**

z dnia 28 listopada 2013 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ.

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłoszeniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172 z późn. zm.) ogłasza się tekst jednolity uchwały Nr XXVII/290/09 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 19 sierpnia 2009r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ. (Dz. Urz. Woj. Mał. Nr 590, poz. 4386 z dnia 23.09.2009r. , zmieniony:

1) uchwałą Nr XIII/108/2012 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 9 lutego 2012r. w sprawie zmiany przyjęcia Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ. Dz. Urz. Woj. Mał. poz.1 294 z dnia 26.03.2012r.

2. Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Wiesław Parzygnat

Uchwała Nr XXVII/290/09

Rady Gminy Nowy Targ

z dnia 19 sierpnia 2009 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, zasady przyznawania nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ.
(tekst jednolity)

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. jedn. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.jedn. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) Rada Gminy Nowy Targ uchwała, co następuje:

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

Przyjmuje się Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjach oraz zespołach szkół, prowadzonych przez Gminę Nowy Targ, zwany dalej „Regulaminem”.

§ 2.

Regulamin określa wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ, zwanych dalej „nauczycielami”.

§ 3.

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójcie – rozumie się przez to: Wójta Gminy Nowy Targ,
- 2) szkole rozumie się przez to: szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Targ,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach, zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowy Targ,
- 4) dyrektorze – rozumie się przez to: dyrektora lub wicedyrektora jednostki,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela,

- 9) godzinie ponadwymiarowej – rozumie się przez to przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyższej tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin,
- 10) godzinie doraźnych zastępstw – rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych za nauczyciela nieobecnego nie dłużej niż trzy tygodnie,
- 11) miesięcznej liczbie godzin – rozumie się przez to obowiązkowy wymiar godzin pomnożonych przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę,
- 12) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP Gminy Nowy Targ i Komisję Międzyzakładową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” Nowy Targ.

II. Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi zatrudnionemu w szkole prowadzonej przez Gminę Nowy Targ z zastrzeżeniem ust. 2, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
 - d) rzetelne i terminowe wywiązanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - f) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - g) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom podczas zajęć organizowanych przez szkołę.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub w placówce dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
 - b) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki,

3.¹⁾ Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony dwa razy w ciągu roku budżetowego w następujących okresach: styczeń – sierpień, wrzesień – grudzień.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w ramach posiadanych środków finansowych szkoły przyznaje dyrektor i jest on wyrażony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z tym jednakże, że dodatek ten nie może przekroczyć 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może przekraczać 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6.²⁾ *skreślony*

7. Dodatek motywacyjny zostaje zmniejszony proporcjonalnie do okresów niezdolności do pracy, spowodowanych chorobą pracownika, urlopem macierzyńskim oraz zasiłkiem opiekuńczym.

8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych.

9. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

10. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest pisemnie przez dyrektora szkoły, a dyrektor przez Wójta.

III. Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym w szkole powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły lub placówki,
- 2) stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, placówki,
- 3) wychowawstwo oddziału lub grupy przedszkolnej,
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi któremu powierzono obowiązki określone w ust.1 pkt. 1-4 w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia pełnienia tych obowiązków. W tej sytuacji wypłata dodatku funkcyjnego następuje proporcjonalnie do ilości dni, kiedy pełniona była funkcja i gaśnie z pierwszym dniem po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku funkcyjnego dyrektora, wicedyrektora lub innego stanowiska kierowniczego z dodatkiem funkcyjnym za wychowawstwo i opiekuna stażu również przysługują obydwie dodatki.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego lub dyrektora szkoły, placówki określa Wójt Gminy Nowy Targ w granicach określonych w tabeli Nr 1.

1) Przyznając dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły podstawowej lub gimnazjum, Wójt bierze pod uwagę:

a) warunki organizacyjne:

- ilość oddziałów,
- liczba uczniów,
- liczba stanowisk kierowniczych i administracyjnych w szkole,

Tabela Nr 1

Lp.	Ilość oddziałów	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	do 7 oddziałów	dyrektor	od 10% do 40 %
2.	od 8 do 20 oddziałów	dyrektor	od 25 % do 50 %

2) Za podstawę do wyliczenia kwoty dodatków wymienionych w ust. 2 przyjmuje się stawkę wynagrodzenia zasadniczego właściwą dla nauczyciela zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

5. 1) Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2) Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu w którym zaprzestano pełnienia obowiązków.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi w wysokości 50 zł miesięcznie.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela w wysokości zależnej od ilości uczniów w oddziale:

- 1) 70 zł miesięcznie – do 10 uczniów w oddziale,
- 2) 80 zł miesięcznie – od 11 do 20 uczniów w oddziale,
- 3) 90 zł miesięcznie – powyżej 20 uczniów w oddziale.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminach wypłat wynagrodzenia.

9.³⁾ *skreślony*

10. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

11.⁴⁾ Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznawany jest przez Wójta Gminy Nowy Targ na okres: styczeń – sierpień, wrzesień – grudzień.

12. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora określa co do zasad i wysokości dyrektor szkoły, z tym że jego wysokość nie może przekroczyć 50% odpowiedniego dodatku funkcyjnego dyrektora.

IV. Dodatek za warunki pracy

§ 6.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w odrębnych przepisach.

2.⁵⁾ Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Nowy Targ, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w terminach wypłat wynagrodzenia.

V. Dodatek za wysługę lat

§ 7.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

VI. Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze nie przydziela się godzin ponadwymiarowych, chyba że z planów nauczania przedmiotu wynika potrzeba przydzielenia większej ilości godzin, nie większej jednak niż określonej w odrębnej uchwale Rady Gminy przyjętej na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy Karta Nauczyciela.

5. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wynagrodzenie liczone jak za godziny ponadwymiarowe.

6. Godziny zastępstw doraźnych mogą być pełnione przez nauczycieli na stanowiskach kierowniczych zupełnie wyjątkowo, w sytuacji, gdy nie ma możliwości przydzielenia zastępstwa innemu nauczycielowi, posiadającemu wymagane kwalifikacje do prowadzenia zajęć lub nie ma możliwości przydzielenia zastępstw innym nauczycielom, nie ma możliwości połączenia klas w celu prowadzenia wspólnych zajęć lub skrócenia godzin lekcyjnych, **po uzgodnieniu z organem prowadzącym.**

VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 9.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Nowy Targ przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2.⁶⁾ Dodatek mieszkaniowy przyznawany jest na czas nieokreślony. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela, a mianowicie:

- 1) dla 1 osoby – 5 zł,
- 2) dla 2 osób – 6 zł,
- 3) dla 3 osób – 7 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób – 8 zł,

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem, zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach;

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.

11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

12. W sytuacji przeniesienia nauczyciela, który do tej pory otrzymywał dodatek mieszkaniowy, konieczne jest ponowne złożenie wniosku w nowym miejscu pracy.

VIII. NAGRODY

§ 10.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.
2. Specjalny fundusz nagród wynosi 1% planowanego rocznego funduszu na wynagrodzenia nauczycieli.
3. Podział funduszu nagród jest następujący:
 - a) 40 % funduszu nagród do dyspozycji Wójta Gminy jako Nagroda Wójta,
 - b) 60 % funduszu nagród do dyspozycji dyrektora szkoły jako Nagroda Dyrektora.
4. W ramach 40 % funduszu nagród, przeznaczonych do dyspozycji Wójta wyodrębnia się następujący podział środków:
 - a) 1/2 kwoty na nagrody dla nauczycieli pełniących funkcje dyrektorów,
 - b) 1/2 kwoty na nagrody dla nauczycieli nie pełniących funkcji dyrektorów.
5. Zasady przyznawania nagrody Wójta Gminy Nowy Targ zwanej dalej nagrodą, obejmują dyrektorów i nauczycieli ze szkół podstawowych, gimnazjów, zespołów szkół prowadzonych przez Gminę Nowy Targ.
6. Wysokość indywidualnej nagrody ustala corocznie Wójt Gminy Nowy Targ w ramach posiadanych środków, rozróżniając nagrody I, II i III stopnia z zastrzeżeniem że nagroda Wójta nie może być wyższa niż 80 % kwoty stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Nagroda Wójta Gminy Nowy Targ dla nauczyciela jest przyznawana jeden raz w ciągu pięciu lat pracy nauczyciela, a w razie wybitnych osiągnięć, takich jak: zdobycie przez uczniów I nagrody w konkursach wojewódzkich lub I, II, III nagrody w konkursach ogólnopolskich, nauczyciel może być typowany do nagrody Wójta jeden raz dodatkowo.
8. Niezależnie od nagrody Wójta za osiągnięcia pedagogiczne nauczyciel może otrzymać nagrodę Dyrektora szkoły.
9. Z funduszu nagród będących do dyspozycji dyrektora szkoły nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor.
10. Nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 30% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 11.

Zmiany do Regulaminu wprowadza się w drodze uchwały po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli na terenie Gminy Nowy Targ.

§ 12.

W sprawach nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy oraz inne przepisy prawa pracy.

§ 13.

Traci moc Uchwała Nr XXII/236/09 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, zasady przyznawania nagród oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ

§ 14.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowy Targ.

§ 15.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli reprezentowanymi przez swoich przedstawicieli.

§ 16.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Wiesław Parzygnat

-
- ¹⁾Zmieniony przez § 1 ust. 1 Uchwały Nr XIII/108/2012 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 9 lutego 2012r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVII/290/09 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 19 sierpnia 2009r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ, zmiana weszła w życie 10 kwietnia 2012r.
- ²⁾Skreślony przez § 1 ust. 2 Uchwały Nr XIII/108/2012 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 9 lutego 2012r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVII/290/09 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 19 sierpnia 2009r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ, zmiana weszła w życie 10 kwietnia 2012r.
- ³⁾Skreślony przez § 2 ust. 1 Uchwały Nr XIII/108/2012 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 9 lutego 2012r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVII/290/09 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 19 sierpnia 2009r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ, zmiana weszła w życie 10 kwietnia 2012r.
- ⁴⁾Zmieniony przez § 2 ust. 2 Uchwały Nr XIII/108/2012 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 9 lutego 2012r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVII/290/09 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 19 sierpnia 2009r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ, zmiana weszła w życie 10 kwietnia 2012r.
- ⁵⁾Zmieniony przez § 3 Uchwały Nr XIII/108/2012 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 9 lutego 2012r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVII/290/09 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 19 sierpnia 2009r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ, zmiana weszła w życie 10 kwietnia 2012r.
- ⁶⁾Zmieniony przez § 4 Uchwały Nr XIII/108/2012 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 9 lutego 2012r. w sprawie zmiany uchwały nr XXVII/290/09 Rady Gminy Nowy Targ z dnia 19 sierpnia 2009r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania, określającego szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowy Targ, zmiana weszła w życie 10 kwietnia 2012r.